



Kwartiermakers

De bloei van de stad is ook jullie bloei

Jaarverslag 2018

www.quartermasters.org

E-mail: contact@quartermaster.org

Tel: 06-24994954

Ontmoeten, innoveren, inspireren

Geachte kwartiergever,

2018 was een jaar vol activiteit in Groningen. Groningen heeft als stad een belangrijke regionale functie in Noord-Nederland. Studenten trekken en masse naar de stad, startups ontstaan als paddestoelen uit de grond en de horeca is 24/7 open. Een stad waar haar invloed reikt tot Duitsland. Een stad waar ook veel eenzaamheid, armoede en het minst gelovig is van het land. Een stad waar een tweedeling te bespeuren is tussen de hen die beperkte financiën hebben en hen die voornamelijk in Groningen-Zuid wonen en zelfs bewezen langer leven. Dit is de thuisstad van Kwartiermakers.

2018 was een jaar vol ontmoetingen. Bij Missie050 ontmoetten 120 Groningers met meer dan 30 verschillende kerkelijke achtergronden elkaar rond het missionaire verlangen om van betekenis te zijn in de stad. Bij Groningen Verwelkomt hebben 200 Nederlanders en statushouders elkaar ontmoet op de community's (vriendschapskringen) en een veelvoud bij allerlei events. Bij Noordermannen ontmoetten 150 mannen elkaar rond het verlangen naar avontuur, gerechtigheid en de ultieme man: Jezus.

2018 was ook een jaar vol voorbereidingen. Om vrouwen die in de prostitutie vastlopen te helpen, maakten we plannen om Het Overweeghuis te openen. Om jongeren te inspireren zich vrijwillig in te zetten voor mensen met weinig of geen netwerk maakten we plannen om Stadshelden te lanceren. Om in Groningen-Noord te bouwen aan een burennetwerk bereiden we een samenwerking met PKN-wijkgemeente De Fontein voor en bereiden we de landelijke stichting Community Builders voor.

Kortom: 2018 was een jaar vol inspiratie. Maar daar bleef het niet bij. We gingen op bezoek bij de beste burgemeester ter wereld Bart Somers (Mechelen, België), bij Setkin Sies als coördinator van de christelijk-sociale beweging Rotterdam United en bij Rene Rouwette de directeur van Kompass, de Nederlandse burgerrechtenbeweging. Ook bezochten we de burgerbeweging Plan voor A tijdens de manifestatie 'De grote omarming' (Antwerpen, België). Volop beweging en inspiratie dus.

We zijn sinds 1 januari 2018 door de Belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) waardoor doneren voor particulieren een belastingvoordeel oplevert.

In dit verslag lees je dit alles terug. We hopen dat het inspireert, ook om ons ook in 2019 te blijven steunen.



*Evert Sulman
Jullie Kwartiermaker*

	Pagina
<i>Voorwoord</i>	2
1. Bezoeken binnen- en buitenland	4
2. Kwartieren	6
2.1 Groningen Verwelkomt	6
2.2 Wereldkeuken bij Salmagundi's	9
2.3 Community's: "We zijn familie van oude en nieuwe Groningers"	9
2.4 Redevelop: topsport in de ICT	12
2.5 Het Overweeghuis	12
2.6 Noordermannen	13
2.7 Stadshelden	13
3. Jaarrekening	14

1. Bezoeken in binnen- en buitenland

2018

Evert Sulman nodigde zich medio 2018 uit bij diverse changemakers in binnen- en buitenland. Hoe verander je een stad nu werkelijk? Wat kunnen bewoners gezamenlijk voor impact hebben? Wat is de rol van de kerk? Er ontstonden inspirerende ontmoetingen waar interessante invalshoeken de revue passeerden.

Bart Somers in Mechelen



Hoe kom je er op om mensen te filmen?

Op een lentedag in april 2018 was ik thuis na een hectische week en werd even stil. Er suisde een gedachte binnen die me sindsdien niet meer verlaten had. Ik verlangde naar vernieuwing van mijn visie vanuit de praktijk van verschillende steden. Ook wilde ik deze zoektocht vastleggen en delen met anderen zodat het niet alleen mijn visie zou scherpen, maar ook die van anderen.

Wat leerde je uit Mechelen?

In het Belgische Mechelen leerde ik Bart Somers kennen, een burgemeester van liberale huize die onder zijn leiding de grootste stad onder de kleine steden (of de kleinste stad onder de grote Belgische steden) zag veranderen van een stad waar criminaliteit hoogtij vierde, waar de middenklasse uit vluchtte en die gepolariseerd werd naar een stad waar de middenklasse graag woont, waar bedrijven vanwege de multiculturalisme naar toe trekt en waar armoede vermindert. In het interview dat ik met Somers had, kun je zoveel leren! Het belangrijkste dat ik meeneem is wel dat een stad verbinding tussen leefmilieus nodig heeft om sterk te zijn, in ieder opzicht. Die verbinding maken begint klein tussen mensen. Daar begint een stad te veranderen en te ontwikkelen.

“Door gebrek aan visie gaat het volk ten onder, een keur van raadgevers brengt het tot bloei.”

Spreuken 11:14

Ook interessant was dat Somers bouwde aan een gemeenschap zonder de diversiteit uit het oog te verliezen, zoals bijvoorbeeld op basisscholen. Zodoende ontstonden er weer gemêleerde scholen waarbij zowel mensen met en zonder een migratieachtergrond zich thuis voelen.

Wat leer je uit Antwerpen?

In de 'grote stad Antwerpen', zoals Somers deze stad noemde, ontdekte ik een dorpsgevoel waarbij verbondenheid tussen mensen hand in hand ging met verbondenheid met de toekomst van de stad. In de sociale beweging Plan voor A ontdekte ik meerdere invalshoeken die gezamenlijk de handen ineen slaan. De gezamenlijke toekomst werd niet alleen overgelaten aan het gesloten bolwerk dat politiek heet. Meepraten, plannen maken en wat doen om als stad een goede toekomst te garanderen, werd gevoed door energie uit alle laagten van de bevolking. Een symbolische daad om rondom de stadsring te staan met duizenden mensen maakt dit goed zichtbaar en is tevens versterkend. Heel bijzonder om daar die dag onderdeel van te zijn geweest.

Wat leer je uit Rotterdam?



In Rotterdam sprak ik met Setkin Sies, een verbinder van kerken met de Rotterdamse samenleving. Hij sprak over de kerk als een organisatie als de Albert Heijn met 250 filialen; de filialen worden nu met name gebruikt door mensen die consumerend gedrag vertonen. Sies ziet 'het Lichaam van Christus' daarom als een slapende reus.

Als zij tot wasdom komt, kan het enorm veel maatschappelijke waarde toevoegen. Een profetische blik die mij enthousiast maakte om weer verder te gaan met mijn bediening in verbinding met kerken. Praktisch moedigde hij aan om aan de top vriendschappen te bouwen en visie te delen en tegelijkertijd bottom-up initiatieven te stimuleren, faciliteren en uit te lichten.

Kafkaëske situatie zoals The Terminal

Evert Sulman had een ontmoeting met mede-millennial René Rouwette wat z'n uitwerking niet miste. Rouwette noemde dat mensen waarvan juridisch niet vaststaat uit welk land zij afkomstig zijn, bijvoorbeeld omdat dit land niet meer bestaat, Nederland de zaken niet op orde heeft. Wij vinden dat er aandacht moet komen, ook in de stad Groningen. Daarom hebben wij een interview met oproep opgenomen en gedeeld via onze kanalen. We proberen druk uit te oefenen op het Groningse college om meer verantwoordelijkheid te nemen.

En nu?

Kwartiermakers heeft op basis van deze inspiratie het besluit genomen om te blijven bouwen aan een sociaal-maatschappelijke beweging nadrukkelijk met kerken. We blijven ons daarom inzetten voor een interkerkelijke infrastructuur in Groningen. Heel voorzichtig zijn we begonnen met Missie050. De eerste bijeenkomst in september bracht ongeveer 100 mensen bij elkaar uit meer dan 20 kerken in Groningen. Het was bemoedigend om over initiatieven te horen en om samen verbondenheid te ervaren.

Via www.quartermasters.org kun je alle interviews bekijken.

2. Kwartieren

2018

2.1 Groningen Verwelkomt

Groningen Verwelkomt is een stadsbrede beweging ondersteunt door tal van mensen, organisaties en kerken. Dat werd onderstreept toen de Commissaris van de Koning in Groningen René Paas zich verbond aan de stichting. Dat heeft de beweging een boost gegeven om verder te bouwen aan community's van nieuwe en oude Groningers.



Paas maakte bekend lid te worden van het Comité van Aanbeveling tijdens de iftar dat we organiseerden in het Wijkbedrijf Selwerd. De 100 aanwezigen hoorden Paas zeggen: "Groningen Verwelkomt ken ik al een tijdje. Ik vind het heel mooi om Groningen Verwelkomt aan te moedigen. De initiatieven die in het jaarverslag (2017) staan, maken me enthousiast, ontroeren me en die geven me het gevoel dat het heel terecht is dat ik in het comité van aanbeveling zit."

De heer Paas

Stichtingsvoorzitter Zoia Albert overhandigde het jaarverslag en deelde: "We raken vertrouwd met elkaar en bouwen daarmee aan het Groningen van de toekomst. Een toekomst met elkaar. Een toekomst waarin we de kans hebben Nederlands te praten. Een toekomst waarin iedereen meedoet."

"Ik was een vreemdeling, en jullie namen mij op"

Mattheüs 25:35

De heer Paas is blij deel te hebben genomen aan de iftar. Hier is waar integratie plaatsvindt: "Integratie is dat mensen belangstelling voor elkaar hebben, verhalen delen, willen leren van elkaar en dat je contact maakt met echte mensen."

Community

Nieuwe en oude Groningers die samenleven. Vanzelfsprekend is het niet. Vanaf 2017 kozen meer dan 170 Nederlanders en statushouders voor dit avontuur. Soms vanuit nieuwsgierigheid, maar vooral vanwege de gevoelde noodzaak dat samenleven uit meer bestaat

dan 'goedemorgen' zeggen op straat. Dankzij de inzet en toewijding van zowel nieuwe als oude Groningers ontstonden de mooiste inzichten in 13 community's.



Tijdens sociale happenings als community's komen verschillende culturele invalshoeken bijeen. Soms valt dit wonderlijk goed samen. Bijvoorbeeld wanneer Nederlanders verrast worden door de gastvrijheid uit het Midden-Oosten. Soms valt dit slecht. Bijvoorbeeld wanneer Nederlanders werk en rust meer prioriteit geven dan relaties binnen de community.

Kennis opdoen van de culturen is vereist om wederzijds begrip op te bouwen. Dit kwam sterk naar voren bij een ontmoeting met de community gericht op het leren kennen van de Nederlandse democratie. Een aantal (kandidaat-)gemeenteraadsleden kwamen bij de ontmoeting langs om nader kennis te maken. De politici probeerden uit te leggen waarin zij ten opzichte van elkaar van visie op de samenleving verschillen. Een nieuwe Groninger vatte het zo samen: "Eigenlijk zijn jullie het wel met elkaar eens over onderwijs, zorg en veiligheid, alleen vindt de één bijvoorbeeld veiligheid belangrijker en een ander onderwijs".

Leiderschap

Alle community's hebben gemeen dat sociale competenties als sensitiviteit, aanpassingsvermogen en leiderschap vereist zijn om de brug te slaan tussen culturen. Gaandeweg kwamen we tot de conclusie dat, als we niet afhankelijk willen zijn van geluk en toeval, enige structuur en begeleiding vereist zijn.

Dit willen we doen op basis van een intervisiegroep, gerichte coaching en training. Ook willen we meer gericht zijn op scouting van nieuwe communityleiders zodat zij meegenomen worden in de lessen die geleerd kunnen worden. Zo willen we aan een cultuur bouwen die

goed is voor sociale community's en dienend en samenbindend leiderschap binnen community's. In de vooruitblik gaan we meer in op ons komende jaar.



Toekomst

Cruciaal voor de toekomst van Groningen Verwelkomt is het opleiden van nieuwe leiders binnen de community's en binnen de projecten die we uitvoeren. Tevens merken we in de tweede helft van 2018 dat de opgestelde missie niet in alle facetten meer relevant is. Het is tijd om dit kwartier opnieuw uit te vinden.

2.2 Wereldkeuken bij Salmagundi's

Gelet op de schaarste op de markt voor horecapersoneel en het feit dat nieuwe Groningers bij ons regelmatig aangeven zich te willen ontwikkelen op culinair en horecagebied, is in 2017 contact gezocht met lunchcafé Salmagundi's aan de Oosterhamrikkade 8c te Groningen. Bij dit horecabedrijf staat sociaal ondernemerschap hoog in het vaandel.

Diverse statushouders hebben in 2018 geproefd van en deelgenomen aan het koken in de wereldkeuken. We merken dat deelnemers er wat betreft taalontwikkeling, sociaal-maatschappelijke kennis en werkritme op vooruit zijn gegaan.

Een aantal statushouders is een eigen cateringbedrijf begonnen en een Eritrese kok heeft een fulltime baan gevonden in een restaurant.



2.3 Community's: "We zijn familie van oude en nieuwe Groningers"

Op de community in de Oosterparkwijk delen oude en nieuwe Groningers hun toekomstplannen. Weliswaar heeft Mohammed een indrukwekkend vluchtverhaal, in de community staat de toekomst centraal. Hilde is één van de oude Groningers. Zij is onlangs verhuisd en heeft daarom een drukke tijd achter de rug.

Hilde en Mohammed hebben elkaar al een tijdje niet meer gesproken. Verheugd zegt Hilde tegen Mohammed, die net uit de keuken komt met theewater: "Je was één van de mensen die het verst vooropliep met Nederlands leren. Je dook als het ware de Nederlandse maatschappij in. Fijn te horen dat het gelukt is om een baan te vinden!"

Mohammed is docent Engels op een vmbo-school en vertelt dat hij daardoor veel mensen heeft leren kennen. "Je moet je best doen."

Wat betekent een community bij Groningen Verwelkomt voor hem? "Gezelligheid en een bron aan informatie over de samenleving. We kunnen vragen stellen over dingen die we niet weten. Bijvoorbeeld toen ik ging solliciteren, hoe dat in Nederland gaat. Iedereen is open en behulpzaam."

Gastvrijheid

Hilde hengelt met haar theezakje in het water. Ze heeft ontdekt dat mensen gastvrijheid op verschillende manieren vormgeven: “Bij onze eerste bijeenkomst aten we samen en besloten we dat iedereen wat meenam. Er waren verschillende verwachtingen. Zo nam iemand een pizza voor zichzelf mee. Het is maar net hoe je tegen ‘samen eten’ aankijkt. Beter werkt het voor ons als één iemand voor iedereen kookt.”

Mohammed beaamt dit: “Eten staat vaak centraal. Ondertussen praten we over wat er deze week gebeurd is, familie, alledaagse dingen en spreken we door hoe je dingen aanpakt”.



“In de community ben je geen toerist, zoals op vakantie,” legt Hilde uit. “Daardoor hebben we in een community heel andere contacten. Je ontdekt veel meer. Zoals bijvoorbeeld dat Syriërs ook kerst vieren. Wist ik gewoon niet! Of bijvoorbeeld hoe je een verjaardag viert in Syrië.”

Mohammed knikt en vertelt dat een verjaardagsfeestje in Syrië ook echt feest betekent. Hilde lacht en zegt: “Je wordt er bewust van. De klassieke Nederlandse verjaardag is dat we taart en koffie op schoot hebben in een kringetje zitten. Vaak zit je dan naast iemand waar je niet lekker mee kunt kletsen!”



Geluk

Voor Hilde bracht de community een andere kijk op haar leven: “Ik realiseerde me dat ik geluk heb met een land zonder oorlog, het relativeert. Toen we vorig jaar op vakantie

gingen, schaamde ik me bijna. Gewoon het feit dat ik op vakantie kan gaan en jij niet. Gelukkig waren anderen juist geïnteresseerd in de foto's. Het werd ons echt gegund." Mohammed vindt dat hij ook geluk heeft met Nederland: "Wij als nieuwkomers beseffen dat we in Groningen een warm welkom hebben gekregen. Veel mensen in andere steden zijn nog steeds thuis zonder contact te hebben met Nederlanders. Ze worden depressief en leren daardoor de taal ook niet. In Groningen is het bijzonder dat Groningen Verwelkomt ons bij elkaar brengt. Iedereen is hier gelijk: ik ben niet beter dan jij omdat ik werk heb." Hilde vindt het de normaalste zaak van de wereld: "Als het andersom was, dus als hier oorlog was, zou ik moeten vluchten en heette jij me welkom. Dan was de situatie net andersom, precies hetzelfde."

Vriendschap

Bij binnenkomst begonnen Mohammed en Hilde direct te kletsen. "Het was meteen goed, bijna geen tijd om vragen te stellen. Het is gewoon leuk om elkaar weer te zien." De community is een tijdje niet bij elkaar geweest omdat de kartrekkers beide gingen verhuizen. Hilde: "Zoals het was, zijn we een vriendengroep geworden waar we elkaar via de whatsapp op de hoogte hielden van belevenissen in ons leven. Zo blijf je op de hoogte wat er in andermans leven gebeurt en ook al zie je elkaar niet heel vaak, dan is het toch voldoende basis om verder te gaan. Ik hoop dat we dit weer terug kunnen krijgen."

Mohammed is het er helemaal mee eens. Aanvullend zegt hij: "Ook zou ik meer willen doen dan alleen eten. Ik wil graag de Nederlandse cultuur beter leren kennen. Na 5 jaar zou ik blij zijn om de Nederlandse nationaliteit aan te vragen, maar het zou mooi zijn als ik dan ook echt bijna Nederlander ben. Ik ben nog nooit in Den Haag geweest." Hilde schatert het uit: "Ik ben ook nooit in Den Haag geweest. Hahaha!!"

Er schieten Hilde een aantal ideeën te binnen die zij direct deelt: "In de omgeving kun je ook naar monumentendorp Orvelte toe, dat is een oud dorpje in Drenthe dat in de oude staat is teruggebracht." Mohammed ziet dat voor zich: "Oude Nederlandse molens zijn mooi!"

Hilde: "Mijn vriend is wadloopgids. Ook gaaf, toch!" Mohammed knikt.

Bij het afscheid nemen is de volgende datum geprikt zodat alle communityleden elkaar weer op eenzelfde manier zullen ontmoeten. Ondertussen is de community weer gecontinueerd.

2.4 Redevelop: topsport in de ICT

Het vinden van een betaalde baan, vergelijkt Commissaris van de Koning René Paas met topsport. Redevelop is, om in dat beeld te blijven, een trainingschool. We coachen statushouders (en andere minima) in het opdoen van basisvaardigheden in het programmeren in HTML, CSS en PHP. In Noord-Nederland is er geen stichting of organisatie dat een stoomcursus programmeren aanbiedt op zo'n laagdrempelige en integrale manier gericht op statushouders.



Dit project hebben we gestart in 2017 samen met statushouders en professionals uit het werkveld. Dit jaar is het eerste pilotjaar afgerond. We hebben veel geleerd en zijn enthousiast om een tweede pilotjaar in te gaan. De statushouders uit de eerste lichting vragen ons om strenger te zijn als het gaat om aanwezigheidsplicht en het niet tussentijds laten instromen van nieuwe deelnemers. We vragen de Rijksuniversiteit Groningen om onderzoek te doen hoe we het trainingsprogramma nog beter kunnen inrichten.

Community

We vormen een community waarbij er tweewekelijks lesmomenten zijn. Aanvullend bieden we trainingen aan in de Nederlandse werkcultuur, plannen we werkbezoeken en geven we praktijkopdrachten om een portfolio op te bouwen. Eén van onze deelnemers is Hussam Rihani. Hij heeft via Redevelop een eerste praktijkopdracht gedaan voor het burgerinitiatief en stichting Het Overweeghuis. Op basis van een websiteontwerp heeft hij de website gebouwd. Het begin van een portfolio is er!



2.5 Het Overweeghuis

Professionals en vrijwilligers zeggen tegen ons dat er niet direct een plek is voor vrouwen die vastlopen in de prostitutie. Samen met een klein groepje mensen zijn we aan het oriënteren op wat we voor deze groep kunnen doen. We oriënteren ons op een huis waar vrouwen die vastlopen in de prostitutie terecht kunnen om te overwegen welke kant je op wilt.



Professionals en vrijwilligers zeggen tegen ons dat er niet direct een plek is voor vrouwen

Tijdens deze zoektocht spraken we met een ervaringsdeskundige die het belang van dit huis onderschrijft: "Toen ik uit de prostitutie wilde stappen had ik geen huis, inkomen, dagbesteding en geen netwerk behalve de collega's in de prostitutie.

Als er toen een opvang was geweest waar ik terecht kon, was ik al jaren eerder op het punt gekomen waar ik nu ben. Zonder opvang is een terugval eigenlijk onvermijdelijk. Hulp had ik niet en dus was er maar één weg: terug naar de prostitutie. Ik had hulp nodig bij een plek om te slapen, het vinden van een nieuw netwerk en een invulling van mijn dag."

Het Leger des Heils is een belangrijke partner die met ons meedenkt en meebouwt. We zijn in gesprek met ambtenaren en raadsleden van de gemeente Groningen. We hopen in 2019 verder te bouwen aan dit kwartier.

“Ik was naakt, en jullie kledde mij. Ik was ziek en jullie bezochten mij, ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe.”

Mattheüs 25:36

2.6 Noordermannen

Op vrijdagavond 9 maart 2018 drommen 130 mannen samen in een lege loods met voorin een plezierboot en daarnaast een samengestelde Noordermannen band.

De aanvoerder riep de zaal toe: “Het gaat niet om zuiver zingen, als het maar hard is”. Het zette iets in beweging.

Een bijzondere avond die uitmondde in bijzondere avonden in de volgende maanden van 2018 in Groningen stad.



2.7 Stadshelden

Op 6 februari 2018 heeft Evert Sulman samen met Albert Veenstra en Anne van Zijp ‘Stadshelden’ als stichting opgericht. We willen ons hiermee hard maken voor een sociale beweging onder jongeren die gericht is op mensen met weinig tot geen netwerk.

In 2018 hebben we ons vooral bezig gehouden met bestuurlijke aangelegenheden, het werven van financiën en het doen van de eerste pilots.



3. Jaarrekening

2018

Jaarrekening Stichting Quartermasters 2018

Uitgaven			Inkomsten	
Stichtingskosten		€ 826,56	Giften	€ 14.158,66
- Bankkosten	€ 101,76		Opdrachten	€ 27.302,80
- Boekhouder	€ 724,80		Fondsen	€ 0,00
			Overig	€ 303,17
Kosten werkzaamheden		€ 27.812,85		
- Loonkosten	€ 17.306,69			
- Werkgeverskosten	€ 4.571,00			
- Reiskosten	€ 80,28			
- Telefoon en internet	€ 938,88			
- Kantoorkosten	€ 1.513,78			
- Representatiekosten	€ 185,51			
- Projecten (film)	€ 2.829,96			
- Onvoorziene kosten	€ 386,75			
Totaal		€ 28.639,41		€ 41.764,63